

El Plan para la igualdad de mujeres y hombres del Departamento de Empleo y Políticas Sociales responde al mandato de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres que, en su artículo 15, establece:

Cada legislatura el Gobierno Vasco aprobará un plan general que determine las líneas de intervención y directrices en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Cada Departamento del Gobierno Vasco elaborará sus propios planes o programas de actuación en consonancia con el plan general.

Finalidad: Cambio de valores

Principios orientadores:

- Paradigma feminista
- Enfoque de género
- Interseccionalidad
- Empoderamiento de las mujeres
- Desarrollo humano sostenible

Garantías:

- Compromiso político real
- Recursos presupuestarios, humanos y técnicos necesarios
- Transparencia y rendición de cuentas
- Participación e interlocución de las mujeres y de la ciudadanía
- Corresponsabilidad y colaboración de las instituciones.



Infórmate sobre el
VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAE



BERDINTASUNA

De igual a igual, sin género de dudas.

¿Quieres más información?

945 016 361

berdintasuna-enplegua@euskadi.eus



BERDINTASUNA

Plan para la **IGUALDAD**
de mujeres y hombres



ENPLEGUKO ETA GIZARTE
POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES

COMPROMISO CON LA IGUALDAD

El Departamento de Empleo y Políticas Sociales está comprometido con las políticas de igualdad. Este compromiso y liderazgo político se traduce en un equipo que trabaja para integrar la igualdad en la propia organización y para promover la igualdad en las políticas que desarrolla. Para ello, cuenta con una Unidad Administrativa de Igualdad y un Grupo Técnico Departamental integrado por personal de todas las direcciones que conforman el Departamento.



BUEN GOBIERNO

EJES DE INTERVENCIÓN

Plan para la igualdad de mujeres y hombres del Departamento de Empleo y Políticas Sociales.

De igual a igual,
sin género de dudas.

COMPROMISO POLÍTICO

Normativa en materia de igualdad

Presupuesto para igualdad

Planificación para la igualdad

Fortalecimiento de unidad de igualdad

EMPLEO E INCLUSIÓN

Mejora de la empleabilidad y condiciones de empleo de las mujeres

Reducción brecha salarial

Mejora de la situación de las mujeres en riesgo o situación de pobreza y/o exclusión social

CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD

Capacitación del personal técnico y político en igualdad

JUVENTUD

Sensibilizar para prevenir todo tipo de violencia contra las mujeres

Promover cambio de valores

ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

Estadísticas y estudios con perspectiva de género

Procesos selectivos con contenidos de igualdad

Comunicación igualitaria

Integración del principio de igualdad en la normativa

Presupuestos con perspectiva de género

Planes sectoriales y transversales con perspectiva de género

Cláusulas de igualdad en contratos, subvenciones y convenios

SERVICIOS SOCIALES

Garantizar atención integral a mujeres víctimas de violencia

Promover la igualdad en las Estrategias de personas sin hogar, de envejecimiento activo, del tercer sector social y del voluntariado

Estrategia de apoyo a personas cuidadoras familiares

Fortalecimiento de la coordinación y colaboración en igualdad

COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

Representación equilibrada en órganos directivos y/o pluripersonales

Perspectiva de género en espacios de participación y consulta

PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA

POLÍTICA FAMILIAR Y DIVERSIDAD

IV Plan de apoyo a las familias (ayudas a la conciliación, mayor corresponsabilidad...)

Eraberean. Red de Igualdad de Trato y no Discriminación

Impulsar modelos de comportamiento no violentos y aumentar su detección precoz

